

**Para publicar:** de inmediato

## Las ideas innovadoras se recompensan: Koehler premia las propuestas de los empleados

- Los empleados y empleadas de Koehler presentaron 724 ideas en el año 2021
- El pago de premios asciende a un total de unos 79,000 euros
- 27 ideas obtuvieron otro premio en un sorteo especial, tres de ellas fueron escogidas

**Oberkirch, Alemania, 28/07/2022** – Los empleados y empleadas de Koehler también reflexionan, y les gusta aportar sus ideas. Para apoyar esto, en Koehler existe el mecanismo de propuestas de la empresa. El objetivo es motivar a los empleados y empleadas para cuestionar los procesos y estados de cosas existentes, y desarrollar propuestas de mejora innovadoras, que hagan más fácil el día a día laboral o ahorren costos.

Utilizando una moderna gestión de ideas, en Koehler puede trabajarse continuamente en la optimización de las secuencias y los procesos de negocios. Hartmut Felsch, presidente del comité de revisión del mecanismo de propuestas empresarial y director de la sede de Oberkirch: "Este año estamos especialmente orgullosos, dado que solo el año pasado se aportaron 724 ideas, 136 más que el año anterior de 2020. Esto subraya la importancia del mecanismo de propuestas. La creatividad y capacidad innovadora de nuestros empleados y empleadas son el motor de nuestra mejora continua. Ellos son los que mejor conocen los procesos operativos, y por ello pueden mostrar de manera específica las posibilidades de mejorarlos."

### La capacidad innovadora se recompensa en Koehler

Aproximadamente 77 por ciento de todas las ideas de 2021 pueden clasificarse en las categorías de procesos laborales, seguridad de instalaciones y protección laboral. Entre ellas se cuentan ideas, por ejemplo, que ahorran energía eléctrica, incrementan la producción, optimizan el tiempo de producción, o mejoran la seguridad laboral en la empresa.

Se realizaron pagos por un total de unos 79,000 euros a las personas que aportaron ideas. El importe del premio correspondiente se rige por la utilidad evaluada de la idea para la empresa. Adicionalmente se organizó de nuevo un sorteo especial con premios por un total de 12,000 euros. El ganador del primer premio, Martin Friedmann, recibió 3,000 euros por su idea. El segundo premio correspondió a Simon Riexinger, y fue reconocido con 2,000 euros. El tercer lugar, con un premio de 1,000 euros, lo obtuvo Adrian Marx. Las ideas se refieren a modificaciones en la tecnología de las instalaciones, para poder llevar a cabo de una manera más eficiente las correspondientes secuencias y procesos laborales en las actividades de mantenimiento. Otros 24 ganadores pudieron celebrar haber ganado un premio de 250 euros cada uno.

**Koehler Holding SE & Co. KG**

Hauptstraße 2 · 77704 Oberkirch · Germany · Phone +49 7802 81-0 · Fax +49 7802 81-4330 · [www.koehler.com](http://www.koehler.com)  
Sitz: D-77704 Oberkirch · Amtsgericht Freiburg i. Br. · HRA 490392



*Figura 1: De izq. a der (atrás): Thomas Peter (director general de producción en la sede de Kehl), Hartmut Felsch (director de planta en la sede de Oberkirch), Gebhard Müller (comité de empresa); Bernhard Bonath (director de protección laboral y sanitaria). De izq. a der (adelante): Adrian Marx (3.er lugar), Martin Friedmann (ganador del primer premio) y Simon Riexinger (2.º lugar) en la casa matriz de Koehler en Oberkirch. / Fuente: Grupo Koehler*

**Koehler Holding SE & Co. KG**

Hauptstraße 2 · 77704 Oberkirch · Germany · Phone +49 7802 81-0 · Fax +49 7802 81-4330 · www.koehler.com  
Sitz: D-77704 Oberkirch · Amtsgericht Freiburg i. Br. · HRA 490392



*Figura 2: 14 de los 28 ganadores recibieron sus actas en el marco de una pequeña celebración. / Fuente: Grupo Koehler*

**Koehler Holding SE & Co. KG**

Hauptstraße 2 · 77704 Oberkirch · Germany · Phone +49 7802 81-0 · Fax +49 7802 81-4330 · www.koehler.com  
Sitz: D-77704 Oberkirch · Amtsgericht Freiburg i. Br. · HRA 490392

## Más sobre el Grupo Koehler

El Grupo Koehler se fundó en 1807, y desde el principio hasta ahora ha seguido siendo una empresa familiar. El negocio fundamental del grupo es el desarrollo y la producción de papeles especiales de alta calidad. Entre ellos se cuentan, entre otros, papeles térmicos, cartón para naipes, bases para bebidas, papeles finos, papeles autocopiantes, papeles reciclados, papeles decorativos, cartón de pulpa de madera, papeles de sublimación, y desde 2019 también innovadores papeles especiales para la industria del empaque. En Alemania, el Grupo Koehler, con alrededor de 2,500 empleados y empleadas, cuenta con cinco sedes de producción, y otras tres se encuentran en los Estados Unidos. El Grupo realiza actividades a nivel internacional, su porcentaje de exportaciones fue de más de 70% en 2021, con una facturación anual con alrededor de 1 mil millones de euros.

Como empresa que utiliza grandes cantidades de energía, Koehler invierte con su división Koehler Renewable Energy en proyectos de energía renovable, como energía eólica, energía hidráulica y biomasa. El Grupo Koehler se ha fijado como objetivo producir hasta el año 2030 más energía de fuentes renovables de la que requiere para la producción de papel.

Con la división Koehler Innovative Solutions, Koehler también se dedica al desarrollo de nuevas áreas comerciales que se encuentran fuera de la producción de papel especial y la generación de energía.

Más información en: <https://www.koehler.com>

## Su persona de contacto:

Alexander M. Stöckle

Portavoz de prensa Grupo Koehler

Tel. +49 7802 81-4749

E-Mail: [alexander.stoeckle@koehler.com](mailto:alexander.stoeckle@koehler.com)

---

**Koehler Holding SE & Co. KG**

Hauptstraße 2 · 77704 Oberkirch · Germany · Phone +49 7802 81-0 · Fax +49 7802 81-4330 · [www.koehler.com](http://www.koehler.com)  
Sitz: D-77704 Oberkirch · Amtsgericht Freiburg i. Br. · HRA 490392